

Dier&Recht Beleidsplan & Beloningsbeleid

2018
t/m
2020

In het beleidsplan wordt ingegaan op de doelstellingen, de werkzaamheden, de fondsenwervende activiteiten en het financieel beheer van Stichting Dier&Recht. Daarnaast is een paragraaf opgenomen over het beloningsbeleid.

Bewerkingsdatum: 17 juni 2018

Beleidsplan 2018 t/m 2022 Dier&Recht

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	1
2.	Werkzaamheden	1
3.	Inkomsten.....	2
3.1.	Baten uit eigen fondsenwerving	2
3.1.1.	Legaten, erfenissen en lijfrenten.....	2
3.1.2.	Machtigingen.....	2
3.1.3.	Subsidie toegekend aan fondsenwerving.....	2
3.1.4.	Werving	2
3.2.	Overige baten	3
3.3.	Samenwerking met Stichting Varkens in Nood	3
4.	Vermogensbeheer	3
4.1.	Vaste activa	3
4.2.	Vlottende activa	3
5.	Besteding vermogen.....	3
5.1.	Besteding van de middelen	3
5.2.	Besteding vermogen na opheffing stichting.....	4
6.	Hoofdpijnen beleid 2018 t/m 2020	4
7.	Beloningsbeleid	4
7.1.	Directie en personeel	4
7.2.	Stagiaires en vrijwilligers	4

1. Inleiding

In dit beleidsplan worden de hoofdpijnen van het functioneren van Stichting Dier&Recht besproken. Het beleidsplan geeft inzicht in de werkzaamheden van de stichting, de manier waarop de stichting geld werft, hoe het vermogen van de stichting wordt beheerd en hoe dit wordt besteed.

2. Werkzaamheden

De stichting heeft ten doel dieren, zowel individueel als gezamenlijk, te beschermen in de ruimste zin van het woord en hun belangen in onze maatschappij (via het recht) te behartigen, rekening houdend met de eigen waarde van het dier en met het welzijn zoals dat door het dier ervaren wordt.

De stichting beoogt verder:

- het verbeteren van de rechtspositie van het dier;
- rechtsontwikkeling en het verbeteren van wetgeving ten gunste van het dier;
- de bestaande rechtsmiddelen ter bescherming van het dier toe te (laten) passen;
- de samenleving bewust te maken van het (ontbreken van) welzijn van dieren en van de negatieve gevolgen voor het milieu (flora en fauna) door de exploitatie van dieren.

Bij Stichting Dier&Recht zijn geen medewerkers in loondienst. Alle medewerkers van Dier&Recht zijn oftewel bestuursleden, medewerkers van Stichting Varkens in Nood, freelancers, vrijwilligers of stagiaires.

3. Inkomsten

3.1. Baten uit eigen fondsenwerving

3.1.1. Legaten, erfenissen en lijfrenten

De inkomsten bestaan uit incidentele giften, maandelijkse machtigingen en periodieke giften met een looptijd van minimaal vijf jaar. Er zijn tot nu toe geen inkomsten uit legaten en erfenissen.

3.1.2. Machtigingen

Het grootste gedeelte van de inkomsten van Stichting Dier&Recht komen uit eigen fondsenwerving via machtigingen. Donateurs hebben de mogelijkheid om een machtiging af te geven voor een periodieke incasso (per maand, kwartaal, halfjaar en jaar) of een eenmalige incasso. Machtigingen kunnen worden afgegeven via een machtigingsmodule op de website (<http://www.dierenrecht.nl>). Naast de website is een e-mail nieuwsbrief de voornaamste bron voor het werven van nieuwe donateurs.

3.1.3. Subsidie toegekend aan fondsenwerving

In 2011 en 2012 zijn er meerdere kleine subsidies verstrekt door onder andere de MAOC Gravin van Bylandt Stichting voor onderzoek naar erfelijke gebreken bij rashonden en de ontwikkeling van de RashondenWijzer. Het aanvragen van subsidies voor projecten behoort ook de komende jaren tot de mogelijkheden voor het werven van fondsen.

3.1.4. Werving

Stichting Dier&Recht investeert niet of nauwelijks in het werven van nieuwe donateurs. Gelet op de vele successen op juridisch gebied, de grote media-aandacht en de reputatie als degelijke organisatie staat het actief werven van donateurs wel op de wensenlijst.

Voor de komende jaren zal er in ieder geval verder gegaan worden met het (op bescheiden schaal) werven van donateurs en/of eenmalige donaties via de RashondenWijzer en social media.

3.2. Overige baten

Het eigen vermogen en de liquide middelen zijn gering, hetgeen ook geldt voor rente-inkomsten. Verder verleent de stichting juridische bijstand aan eigenaren van rashonden die de dupe zijn geworden van malafide rashondenfokkers. Deze bijstand is in 2012 gestart, maar tot nu toe zijn de inkomsten in verhouding tot de inspanningen laag. Omdat prioriteit gegeven wordt aan het belang van de dieren en niet aan het verkrijgen van een honorarium, blijven deze inkomsten relatief gering.

3.3. Samenwerking met Stichting Varkens in Nood

Stichting Varkens in Nood steunt Stichting Dier&Recht door het ter beschikking stellen van de infrastructuur (kantoor, gebruik apparatuur) en door werkzaamheden die verricht worden door medewerkers (met name de directeur). Deze werkzaamheden vallen binnen de doelstelling van Varkens in Nood en wordt aan de donateurs van Varkens in Nood vier maal per jaar bericht.

4. Vermogensbeheer

4.1. Vaste activa

Stichting Dier&Recht beschikt niet over materiele activa. De stichting maakt gebruik van het kantoor van Stichting Varkens in Nood. Het overgrote deel van de kantoorzaken behoren toe aan Varkens in Nood.

4.2. Vlottende activa

De spaartegoeden zijn ondergebracht bij de ASN bank. In het geval van hoge tegoeden zullen deze worden gespreid om gebruik te kunnen maken van de garantieregeling van De Nederlandse Bank. De bedragen op de betaalrekening worden zo laag mogelijk gehouden om fraude te voorkomen en inkomsten worden zo veel mogelijk ondergebracht op de spaarrekening.

De stichting volgt het algemeen aanvaarde beleid bij goede doelen om een continuïteitsreserve aan te houden van anderhalf jaar. De continuïteitsreserve is dus nooit voor een langere periode hoger dan noodzakelijk.

5. Besteding vermogen

5.1. Besteding van de middelen

In de jaarverslagen legt de stichting verantwoording af over het besteedde vermogen. De percentuele verdeling van de bestedingen voldoen sinds 2011 aan de voorwaarden zoals die gesteld worden door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). De stichting werkt aan een optimale besteding van middelen om zo effectief en doelmatig te werken aan de realisatie van de doelstellingen. Een belangrijk criterium voor het CBF is bijvoorbeeld dat van de baten uit eigen fondsenwerving maximaal 25% aan kosten voor eigen fondsenwerving besteed mag worden. De stichting voldoet aan dit criterium: in 2017 was het percentage 3,3% .

Een ander belangrijk criterium is het bestedingspercentage lasten (het deel van de lasten dat besteed is aan de doelstellingen). De stichting streeft ieder jaar naar een bestedingspercentage van gemiddeld minimaal 75%. In 2017 was dit 96%. Kortom de stichting doet het zeer goed door de overige kosten, zoals bijvoorbeeld de kosten voor fondsenwerving, huisvesting, etc. laag te houden.

Het bestedingspercentage baten (het deel van de baten dat besteed is aan de doelstellingen) is gewoonlijk hoog bij de stichting, in 2017 was dit 98%.

Vanaf het jaarverslag 2011 voldoet het jaarverslag aan Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen.

5.2 Besteding vermogen na opheffing stichting

Bij opheffing wordt een batig liquidatiesaldo besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

6. Hoofdpijnen beleid 2018 t/m 2020

- Rechtsontwikkeling op het gebied van rashonden, o.a. door het voeren van rechtszaken.
- Meer rechtszaken doen, door deze uit te besteden aan een externe advocate.
- Bijhouden en uitbreiden van de RashondenWijzer en andere vormen van voorlichting op het gebied van erfelijke aandoeningen bij rashonden.
- (Al dan niet met Varkens in Nood) voeren van principiële rechtszaken ter verbetering van de rechtspositie van dieren.
- Het voeren van debatten op principiële, filosofische grondslag; gesprekspartner van particulieren, wetenschappers, politiek en media.
- Eventueel, actief werven van nieuwe donateurs en het verhogen van de inkomsten.
- Samenwerking met Varkens in Nood; gebruik maken van de infrastructuur van Varkens in Nood.
- Samenwerking met Stichting RashondenWijzer en Stichting RaskattenWijzer

7. Beloningsbeleid

7.1. Directie en personeel

Bij Stichting Dier&Recht zijn sinds 2017 enkele medewerkers in loondienst. De salarissen van het personeel zijn vastgesteld op basis van opleiding en functiezwaarte, het personeel ontvangt een modaal salaris. Een volledige werkweek beslaat 40 uur. Het personeel ontvangen geen 13e of 14e maand, geen eindejaarsuitkering of bonussen.

Andere medewerkers van Dier&Recht zijn oftewel bestuursleden, medewerkers van Stichting Varkens in Nood, freelancers, vrijwilligers of stagiaires. De bestuursleden worden voor hun werk niet bezoldigd. Voor vrijwilligers en stagiaires zie §7.2.

7.2. Stagiaires en vrijwilligers

Voor stagiaires en vrijwilligers worden onkosten, zoals reiskosten vergoed. Ook wordt in sommige situaties gebruikt gemaakt van de algemene onkosten/vrijwilligersvergoeding zoals die is vastgesteld door de belastingdienst. Hierbij kan een vrijwilliger stagiaire een vergoeding ontvangen van maximaal 150 euro per maand.